

	SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITA' DI GENERE	Codice procedura: All.01 MGPG
Titolo della procedura: POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE		
	Data emissione: 01/04/2024	Pagina: 1 / 2

Edotto S.r.l. ha definito la **Politica per la Parità di Genere** in coordinamento con il Comitato Giuda, stabilendo i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che sostanziano l'impegno dell'Organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'*empowerment* femminile, in conformità alla UNI PdR 125:2022.

Edotto S.r.l. tramite l'implementazione di un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG)** ha avviato un processo di cambiamento culturale all'interno della propria organizzazione al fine di raggiungere una più equa gestione delle risorse umane. L'Azienda crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione delle diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, politica, abilità psico-fisiche e di orientamento sessuale.

Edotto S.r.l. si impegna a

- applicare processi di gestione e sviluppo delle Risorse Umane che promuovano una cultura inclusiva e di accesso a mansioni aziendali e di crescita professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo l'eliminazione di *gap* e *bias*;
- Comunicare in modo trasparente internamente ed esternamente la propria volontà di perseguire una politica di parità di genere, valorizzare le diversità e supportare i rappresentanti di tutti i generi sessuali;
- Coinvolgere persone di sesso diverso nella partecipazione paritetica a convegni, corsi di formazione ed aggiornamento, seminari, tavole rotonde o eventi in generale, includendo persone di diversa età anagrafica;
- Sviluppare una strategia di promozione delle pari opportunità anche nel corso dell'organizzazione di corsi di formazione, incentivando la partecipazione di tutti i rappresentanti dei diversi sessi;
- Creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente ed aperto all'ascolto di tutto il Personale;

Edotto S.r.l. definisce i seguenti obiettivi:

- **Cultura e strategia:** migliorare l'ambiente di lavoro favorendo e sostenendo l'inclusione, la parità di genere. Valorizzare le differenze di genere. Lottare contro ogni tipo di stereotipo, discriminazione,

	SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITA' DI GENERE	Codice procedura: All.01 MGPG
Titolo della procedura: POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE		
	Data emissione: 01/04/2024	Pagina: 2 / 2

pregiudizio fondato su qualsiasi motivo.

- **Governance:** attuazione di un modello di governance dell'Organizzazione volto a definire la presenza del genere di minoranza negli organi di controllo dell'Organizzazione nonché la presenza di processi volti ad identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- **Processi Hr:** attuazione di processi Hr durante i diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita lavorativo nell'organizzazione basati sui principi di inclusione e rispetto delle diversità.
- **Opportunità di crescita e inclusione delle donne in Azienda:** miglioramento della capacità di creazione di accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni.
- **Equità remunerativa per genere:** attuazione di modelli per monitoraggi costanti dell'applicazione corretta della remunerazione senza distinzioni e discriminazioni per genere, ivi comprese le remunerazioni sotto forma di benefit e welfare.
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche per il supporto del personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

Foligno, lì 01/04/2024

La Direzione Generale

EDOTTO S.R.L. a socio unico
Via Angelo Morettini, 8/F
06034 FOLIGNO (PG)
c.f. e p.iva 0302586 054 9